

# Rapport RSE



2024-2025

# ENGAGEMENTS RSE

**2024-2025**



En tant que groupe industriel spécialisé dans la transformation et la découpe sur mesure de rubans adhésifs techniques, nous plaçons l'innovation au cœur de notre stratégie.

Elle s'exprime aussi bien dans nos solutions techniques que dans notre manière de produire, de collaborer et de penser l'avenir.

Mais aujourd'hui, il est de notre responsabilité d'innover autrement, en intégrant pleinement les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux à notre développement.

À travers cette charte RSE, nous affirmons une volonté claire :  
**inscrire notre développement dans une démarche durable, exigeante et cohérente avec les attentes de nos clients, partenaires et collaborateurs.**

Cet engagement se traduit dans l'ensemble de nos entités – RUBANS DE NORMANDIE et notre nouvelle filiale, EXPÉRIENCE INDUSTRIES- ainsi que dans nos structures commerciales, RUBANS DE BRETAGNE, RUBANORD ET RUBANS DU SUD OUEST – par des actions concrètes pour réduire notre empreinte environnementale : des sites de production aux dernières normes environnementales, une flotte automobile électrique, la conception de nos propres machines, la valorisation des circuits courts et un dialogue constant avec nos fournisseurs de matières premières.

Cette ambition s'incarne également dans nos projets d'avenir, comme la construction d'un nouveau bâtiment moderne et performant pour notre nouvelle filiale, pensé dès sa conception pour intégrer les enjeux environnementaux et énergétiques. Ce futur site permettra de renforcer nos capacités tout en réduisant notre impact, en favorisant des conditions de travail optimales et durables pour nos collaborateurs.

La RSE nous pousse à innover autrement, à grandir de manière plus juste, et à transmettre une vision industrielle alignée avec les enjeux d'aujourd'hui et de demain.

Merci à toutes les équipes qui donnent vie à cet engagement jour après jour.

Laurent PRÉHU  
Dirigeant Groupe RUBANS



# ENGAGEMENTS RSE

2024-2025



Nous intégrons au quotidien la Responsabilité Sociale des Entreprises et nous nous engageons dans une démarche naturelle d'amélioration continue et de progrès. Nos engagements sont les suivants :



- Diminuer notre empreinte carbone et préserver les ressources de la planète
- Détenir une politique d'achats responsables
- Garantir et assurer les droits humains, sécurité et conditions de travail
- Veiller à l'éthique des affaires et aux bonnes pratiques

## Diminuer notre empreinte carbone et préserver les ressources de la planète

- ✓ Limiter les consommations énergétiques
  - ✓ Optimiser et recycler les déchets
  - ✓ Réduire l'impact des déplacements
- ✓ Territoire axé Environnement et Biodiversité



### Limiter les consommations énergétiques

- Bâtiment récent de novembre 2018, respectant au-delà des normes obligatoires RT 2012, dont l'objectif principal est la baisse de la consommation énergétique et de l'empreinte carbone
- Lors de l'étude thermique du bâtiment, la chaleur dégagée par les machines a été prise en compte pour diminuer les productions d'énergie
- Site classé ICPE (Installation classée pour la protection de l'environnement) soumis à déclaration (rubriques 2661 2b, transformation de polymères) et 2663 2c, stockage de matières plastiques et adhésifs)

### Une consommation d'énergie très contrôlée grâce :

- ✓ Aux détecteurs de présence dans tous les locaux avec zonage dans l'entrepôt pour n'éclairer que la zone dans laquelle la personne est présente avec **extinction automatique**
- ✓ A l'éclairage extérieur géré par détection de luminosité et extinction totale après 22h
- ✓ Aux ampoules 100% LEDs dans l'ensemble du bâtiment
- ✓ Au chauffage/ climatisation réversible et individuelle donc réglable dans chaque bureau
- ✓ A l'isolation au-delà des normes imposées, une consommation en kwh stable



## Eau



Pas d'utilisation d'eau dans le cadre de notre production

Uniquement à usage domestique

Détecteurs automatiques de débits d'eau dans les sanitaires et doubles poussoirs dans les WC



Optimiser et recycler  
les déchets



Tri, recyclage et le traitement de nos déchets

Maillon stratégique entre l'enducteur et le destructeur du produit, nous travaillons au quotidien à la réduction des DIB :

La réutilisation à chaque fois que cela est possible du carton d'origine, du mandrin puis le tri et le recyclage et le traitement de nos déchets.

Des accords ont été passés avec Véolia : valorisation des 8 flux de déchets

Pour les films étirables plastiques et Benne pour le carton

Palettes de bois recyclées ou réutilisées

Déchets et chutes générés par la production bout de log en déchets ménagers



### Dans les bureaux

Tri des déchets, poubelles spécifiques

pour le recyclage

(papiers et emballage)

Réutilisation des feuilles

de papier en brouillon

Recyclage des cartouches d'encre

### Diminution de la consommation de papiers

Mise en place de sèche-main soufflerie

pour réduire la consommation

de papier essuie-main

Réduction de la consommation de papier

avec un envoi systématique

des documents commerciaux par mails



**Zéro déchets verts**  
grâce aux tondeuses  
équipées du mulching  
(plus de ramassage de l'herbe,  
paillis protecteur contre la sécheresse  
et engrais naturel)



## Réduire l'impact des déplacements

La préservation de l'environnement passe par la réduction de CO2

Parc automobile (commerciaux et direction)	8
Nb de véhicules électriques	5
Part en %	62,5% +20% par rapport à 2022
+ Nb véhicules électriques à titre privé	2
+ Scooter électrique pour la boutique Paris	1

01.01.2025

Objectif : 80% de la flotte automobile électrique d'ici fin 2026

Mise en place d'un plan de déplacement d'entreprise éco-mobilité

\* 4 Bornes électriques destinées aux véhicules électriques

Achat d'un véhicule électrique supplémentaire en 2023 + achat en 2025 d'un scooter électrique pour la boutique de Paris  
62% du parc est électrique

\* Mise à disposition pour les salariés de 4 vélos électriques (choix d'un fabricant français installé à 3,5 km de notre site)

\* Utilisation quotidienne pour le dépôt du courrier et déplacements à la pause déjeuner

\* Conduite éco-responsable pour l'équipe commerciale (organisation des rendez-vous)



+ Une baisse nette de la consommation de carburant -28% en 2 ans



Tondeuses robots pour la surface extérieure de plus de 3 000 m2

Autonomes et écologiques : aucune émission de CO2, totalement autonomes sur la coupe avec retour aux stations de recharge automatique, pas de consommable (essence, huile...).



## Implantation dans un territoire axé Environnement et Biodiversité

Une trentaine de plans d'eau  
Une vingtaine ont une vocation écologique : au fil des années un écosystème s'est développé sur la majorité des bassins



28 km de pistes cyclables  
Près de 60 km supplémentaires d'ici 2030

Directement sur notre site :

Etangs d'eau entourant le bâtiment pour la reproduction des espèces et un nichoir destiné aux chauves-souris



Nous sommes partenaires du « Val d'Europe Fields of Opportunities », marque qui contribue activement à l'attractivité du territoire



## Détenir une politique d'achats responsables



L'adhésif, en raison de sa composition et de sa séparation complexe, est difficilement recyclable. Dans le cadre de notre activité industrielle, nous travaillons main dans la main avec nos partenaires pour favoriser des solutions adhésives plus écologiques et durables.

### Nos critères

- \* Approvisionnement responsable en matières premières
- \* Respect de nos fournisseurs des conditions de travail et des droits de l'homme
- \* Optimisation des systèmes de transport/distribution
  - \* Favoriser la proximité géographique



### Approvisionnement responsable en matières premières

Nous privilégions la prescription des adhésifs à base de masses adhésives aqueuses car plus respectueuses de l'environnement plutôt que les masses base solvant.

Ces adhésifs peuvent être plus facilement recyclés avec les autres déchets industriels dans les circuits de recyclage existants. De plus, leur production génère moins de pollution et/ou de déchets.

Tous nos fournisseurs ont des objectifs de recherche et de développement continus et innovants, dans le but d'améliorer leurs produits tout en réduisant leur impact sur l'environnement.

### Les indices d'évaluation sont :

- ✓ l'analyse de l'empreinte carbone
- ✓ l'utilisation de matières premières biodégradables et renouvelables  
indicateurs FSC® et INGEDE
- ✓ la réduction des ingrédients dangereux :  
baisse significative des solvants organiques
- ✓ le recyclage, le traitement et la réduction des déchets de production.



« Association internationale de l'industrie du désencrage »



Enfin, il faut noter que dans de nombreux cas, l'utilisation d'un ruban adhésif, par rapport à une solution alternative, peut contribuer à améliorer l'empreinte écologique du projet final du client.

Les fabricants de rubans adhésifs démontrent **activement** leur engagement vis-à-vis de :

✓ la conformité avec REACH  
(Ajout de 5 nouvelles substances au 23.01.2024)

✓ le règlement de l'Union Européenne sur l'évaluation, l'autorisation et la limitation des produits chimiques

✓ les normes RoHS, GADSL, et les Conflits Minéraux



Nous prenons connaissance de la démarche RSE de chacun de nos fournisseurs et mettons en place des **indicateurs en %** de fournisseurs évalués détenant une politique RSE et ceux détenant une certification et/ou une notation EcoVadis.

		Politique RSE	Certif. ISO 14001	Notation EcoVadis	Proximité
2022		48.60%	46,60%	20%	/
2023		87%	60%	46%	73%
2024		87%	60%	66%	73%

Reporting 01.2025  
sur nos 15 principaux fournisseurs

73% de nos approvisionnements en matières premières sont réalisés en France ou en Europe  
80% de nos partenaires sous-traitants sont situés en Ile-de-France

### Objectifs quantitatifs :

90% de nos fournisseurs avec une politique RSE - Échéance 2025

Augmenter de 20% la réception des codes conduite fournisseurs - Échéance 2026

Mise en place d'un questionnaire fournisseurs - Échéance 2025

Respect de nos fournisseurs des conditions de travail et des droits de l'homme



Nous avons formalisé début 2025 une **politique d'achats responsables** exposant nos engagements et nos objectifs, à la fois qualitatifs et quantitatifs, complété par un **code de conduite fournisseurs** qui s'engage à son tour sur ces engagements.

## Nos fournisseurs fabricants innovent !

Au-delà du respect des normes réglementaires, nos fournisseurs innovent régulièrement sur des nouvelles technologies.

♥ Notre fournisseur français a développé la technologie **Gergonne SEAtch** (Safest-Environment-Adhesive) qui s'appuie sur une chimie acrylique aqueuse (la plus respectueuse pour l'environnement dans le domaine des rubans adhésifs\*), un procédé de séchage développé en interne pour obtenir des produits enduits avec de très basses émissions et impose une part d'énergie renouvelable dans la fabrication des produits.



La technologie Gergonne SEAtch permet à la fois des produits sûrs et agréables pour le consommateur final (avec des taux VOC/FOG/odeur très faibles) mais aussi respectueux de l'environnement pendant leur fabrication.

\*Odeur (VDA 270)  
COV (VDA 278) 1  
Absence de formaldéhydes

♥ Les engagements de notre partenaire fournisseur **tesa®** avec mention d'un logo RSE sur chaque produit concerné

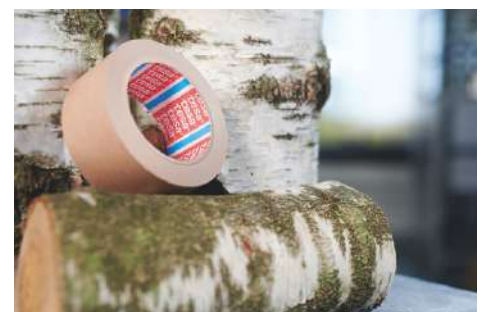


**Utilisation de matériaux biosourcés :** au moins 50 % de matériaux biosourcés dans un composant et 30 % dans l'ensemble du produit + tous les matériaux à base de fibres issues de sources certifiées telles que FSC® (FSC® 148769).

**Utilisation de matériaux recyclés :** au moins un composant du produit - le support, l'adhésif ou le revêtement - doit être constitué d'au moins 50 % de matériaux recyclés, et la part totale dans le produit doit être d'au moins 30 %.

**Utilisation de matériaux à bilan de masse équilibré :** Si la teneur d'un matériau (bio) à bilan de masse est supérieure à 50 % pour un seul composant du produit (support, adhésif et liner) et qu'il représente au moins 30 % de l'ensemble du produit, alors il est éligible à ce logo . Cependant, tous les matériaux (bio) à bilan de masse doivent être certifiés par l'ISCC Plus ou un système de certification équivalent

**Recyclabilité :** Pour être éligibles au marqueur, les produits doivent être certifiés respectueux du recyclage ou recyclables selon des certifications telles que la méthode 12 de l'INGEDE ou la norme PTS-RH 021:2012.



Nos fournisseurs fabricants innovent !



**3M** Science.  
Applied to Life.™

**Famille de rubans  
3M™ VHB™ LVO**

Disponible dans une gamme  
complète de dimensions

Faible taux de COV  Idéal pour les applications intérieures

Faible odeur  Excellente adhésion

[Demandez un échantillon](#)



✦ Nouvelle gamme des adhésifs VHB™ de notre partenaire fournisseur 3M™

Réduction des COV de 85% par rapport aux mousses acryliques classiques testée selon la norme VDA278

Faible odeur, testée selon la norme VDA270

**Nitto**

✦ Au sein du groupe Nitto, environ 50 % des déchets sont des produits plastiques dérivés du pétrole.

Objectif environnemental :

un taux de recyclage des déchets plastiques de 60 % et un taux d'approvisionnement en matériaux durables de 30 % d'ici 2030

Cibles environnementales

	2025 Target	2030 Target	2050 Target	
GHG (CO <sub>2</sub> )	Scope1+2	470kton	400kton ▲46.3% (vs. 2020)	Carbon Neutral
	Scope3	—	1460kton ▲25%(vs. 2022)	—
Sustainable Material Procurement Ratio	20%	30%	—	
Waste Plastic Recycling Ratio	50%	60%	—	



Programme de reconnaissance PlanetFlags™:

Fournir des solutions pour la décarbonation et la circularité des matériaux

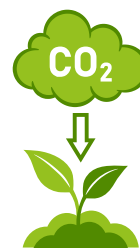
Proposer des produits bénéfiques pour la nature

Produits certifiés :

Ruban adhésif biosourcé avec films recyclés

Ruban adhésif double face à faible émission de COV

Rubans adhésifs en PET recyclé



Ce fournisseur fabricant est le 1er à communiquer sur ses factures le bilan carbone par produit.



Notre gamme éco-responsable se développe rapidement. Une brochure commerciale dédiée à ces produits a été élaborée et un onglet spécifique Gamme RSE est en cours sur notre site internet.

► Notre objectif : augmenter de 10% notre gamme éco-responsable d'ici fin 2026



## Réflexion importante sur les emballages des fournisseurs :

- ▶ Baisse significative en volume et en matériaux, notamment avec des emballages papier ou gommé

De notre côté, à réception :

- ▶ Récupération et/ou transformation des palettes reçues
- ▶ Réutilisation des mandrins pour des nouvelles productions



## Choix de fournitures responsables

Norme FSC® et Label Imprim'vert pour le papier destiné aux bureaux - Impression avec des brouillons pour les documents internes

Cartons 100% recyclés

Achats de cartouches d'encre reconditionnées

Force de l'économie circulaire avec la réutilisation des produits

## Optimisation des systèmes de transport/distribution

L'impact écologique de nos expéditions



- ✓ Nous choisissons des transporteurs qui ont conscience des enjeux de la RSE
- ✓ Tous nos partenaires ont mis en place des process de qualité et de services via les certifications ISO 9001 et ISO 14001
- ✓ Regroupement des expéditions pour le transport de nos livraisons clients



Politique RSE	Certification ISO 14001	Notation EcoVadis Silver et Platinum	Flotte auto faibles émissions
100%	100%	100%	100% *

### Reporting 01.2025 de nos 2 transporteurs

Objectif de l'un de nos transporteurs sur le % de véhicules à faibles émissions pour le dernier km : 19% en 2023 - 19% en 2024 - 21% en 2025  
objectif de 74% en 2030

Charte du MTE et de l'ADEME Objectif CO2 de transporteurs routiers de marchandises signée par notre second transporteur



## Proximité géographique

- ✓ 100% de nos transporteurs sont à proximité
- Logistique de l'un de nos transporteurs située dans la même zone industrielle et celle de notre second transporteur est à 9km de notre site



## Garantir et assurer les droits humains, sécurité et conditions de travail



### Organisation du travail

En tant que PME, le groupe bénéficie d'une structure hiérarchique où les échanges entre les salariés et la direction sont facilités. Cette transversalité permet des décisions rapides. Une PME se caractérise en effet par sa dimension humaine et privilégie l'approche d'écoute et de confiance avec ses collaborateurs et clients.

Nous détenons depuis mars 2022 la certification ISO9001 - Management Qualité - la satisfaction des clients est une de nos priorités - Norme renouvelée en mars 2025



### Conditions de travail



Bureaux neufs équipés individuellement de chauffage et/ou climatisation  
Salle de restauration ultra-équipée  
Terrasse extérieure pour déjeuner et terrain de pétanque

Du café à disposition : machine à grains

(suppression des dosettes individuelles pour moins de déchets et le marc de café sert d'engrais)  
Arrêt des gobelets en carton, utilisation de tasses en céramique

### Politique RH

#### Egalité professionnelle

En 2024, la proportion de femmes employées représentait 30%.

A noter : notre secteur d'activité emploie des opérateurs machines et manutentionnaires masculins

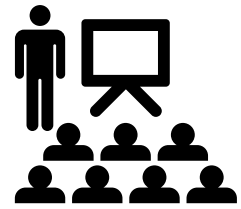
#### Ancienneté

Années	% de l'ensemble des salariés
< 5	30%
entre 5 et 10	16%
> 10	25%
> 20	29%

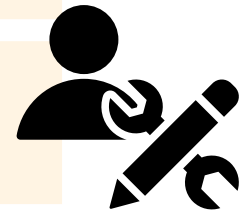


Plus de la moitié des salariés sont présents dans l'entreprise depuis plus de 10 ans

## Formation



2024	Contenu	Durée en journée	Nb de personnes concernés
Force de vente	Produits et perspectives commerciales par fournisseurs	3,5	6
Production	Nouvelle machine formation fabricant	3	4
Compta	Formation logiciel	1/2	2
Marketing	Référencement SEO	1	1
Anglais	Anglais des affaires	6	1



Part des employés formés en 2024 : 58%

Objectif : augmenter de 10% la part des salariés formés d'ici fin 2026

## Congés supplémentaires

2 jours de congés supplémentaires ont été offert à tous les employés

## Mesures anti-inflation

Prime Pouvoir d'achat versée à tous les salariés  
Chèques cadeaux distribués en fin d'année

## Carte restaurant

Suppression des chèques restaurant papier  
Mise en place en 2024 d'une carte individuelle

Séminaire cohésion de groupe  
en janvier 2024



## CODE DE CONDUITE SUR LA SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous nous engageons à proposer à tous les employés un **environnement de travail sûr** en procédant à de fréquentes évaluations des risques pour la santé et la sécurité et en fournissant un équipement de protection individuelle adéquat.



- ✓ Un dossier « **Bilan Pénibilité-Compte Professionnel de Prévention** » contient un diagnostic pour chacune des unités de travail et revu annuellement

- ✓ Le **document unique** est l'occasion chaque année de faire le point sur tous les risques inhérents à l'activité professionnelle de chaque unité de travail en concertation avec les membres du CSE

- ✓ Des mesures régulières de prévention sur l'**utilisation des équipements de travail** (outils et machines):

vérification du bon état, entretiens réguliers, affichage des consignes et règles d'utilisation

- ✓ Un registre de Sécurité tenu à jour avec mention de toutes les interventions liées à la sécurité du site

- ✓ **Nouveauté** : un registre mis en place pour les **alertes sanitaires et environnementales**



- ✓ Des **investissements** réguliers pour lutter contre les TMS

- ✓ Pas d'exposition directe au risque chimique, à l'exception d'un seul produit clairement identifié

- ✓ Risques liés au **bruit** diminué par un bâtiment avec absorption acoustique en production (bardage isolation et bardage perforé) et mise à disposition de casques anti-bruit et bouchons d'oreilles

- ✓ Achats réguliers d'**EPI**

- ✓ Investissements dans des stores roulants pour protection du soleil et de la chaleur

- ✓ Outils mis à disposition dans l'application de notre mutuelle Alan Bien-être mental (stress, burn-out, charge mentale...) Vidéos explicatives, exercices de respiration et de méditation possibilité de parler à un psychologue



Des exercices pour soulager le dos  
Un programme personnalisé établi par un kiné

Accès à des professionnels de santé en téléconsultation

Elections CSE Novembre 2023  
1 titulaire et 1 suppléant nommés





Les accidents du travail font l'objet d'un suivi régulier et sont transmises dans le Document Unique.

Taux de cotisation, accidents du travail et maladies professionnelles	2022	2023	2024
<b>Taux AT</b>	<b>1,57</b>	<b>1,54</b>	<b>1,54</b>
<b>Nb d'accidents du travail déclarés par an</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>Total des jours d'arrêt de travail (accident) par an</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>0</b>
<b>Maladies professionnelles déclarées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Zéro accident du travail en 2024



Pour lutter notamment contre les TMS liés aux postures contraignantes et au port de charges lourdes, investissement régulier dans des outils et machines

Risques identifiés

**Accidents dorsolombaires et Troubles Musculo Squelettiques (TMS liés aux postures contraignantes et au port de charges lourdes)**

**Description de la situation de travail initiale**

**Solutions apportées**

**Date**

Les salariés adoptent des postures contraignantes lors du stockage et déstockage des outils rotatifs pouvant peser 50 kg sur des étagères et dont les hauteurs sont comprises entre 25 et 90cm au sol

Installation d'un stockeur vertical automatisé, comprenant :  
 -1 plan de travail compris entre 70 et 110 cm du sol et garantissant une profondeur de préhension inférieure ou égale à 40 cm  
 -1 barrière immatérielle empêchant le mouvement vertical des tiroirs lors de son obstruction  
 -1 dispositif de sécurité limitant la surcharge des plateaux et la tailles des produits stockés

09/2023



Objectif fin 2025 : proposer une formation SST



## Diversité, égalité des chances et respect de la personne

Toute discrimination à l'encontre des salariés est interdite

Lutter contre toute forme de harcèlement

Tout comportement ou action pouvant aller à l'encontre de ce droit, et en particulier toute forme de harcèlement moral ou sexuel est inacceptable est interdit

Lutter contre toute forme de discrimination basée sur le genre, l'âge, le handicap, l'ethnie, les convictions religieuses ou politiques

Mise en place début 2025 d'une procédure de signalement :

lettre d'engagement de la direction avec la nomination d'une personne référence et transmission d'un modèle de lettre de signalement pour faciliter les démarches



## Ethique et bonnes pratiques

### Ethique

- ✓ Charte Ethique destinée à l'ensemble des salariés, ainsi qu'à nos partenaires
- ✓ Déontologie vis à vis des transactions sensibles
- ✓ Prévention de la corruption

### Bonnes pratiques

- ☛ Critères de proximité des lieux d'habitation lors des recrutements pour faciliter le confort de vie des salariés, ainsi que la réduction de l'impact environnemental lié aux transports
- ☛ Partenaires locaux
- ☛ Commandes des EPI et autres fournitures à des partenaires de proximité
- ☛ Agence de recrutement de proximité depuis de nombreuses années
- ☛ Collaboration avec les ESAT de Chelles et de Bailly Romanvilliers

### Initiatives

Don à l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque  
<https://mecenat-cardiaque.org/>  
Invitation à la soirée donnée aux familles concernées



Cette charte est un point de départ, pas un aboutissement.  
Elle incarne une dynamique collective que nous voulons ouverte, exigeante et sincère.

Nous remercions l'ensemble de nos équipes pour leur implication, et invitons chacun –  
collaborateurs, partenaires, clients – à contribuer à cette trajectoire.



ZAC du Couvernois  
5, Avenue Bernard de Jussieu  
77700 SERRIS

01.60.93.00.20  
ventes@rubanor.com