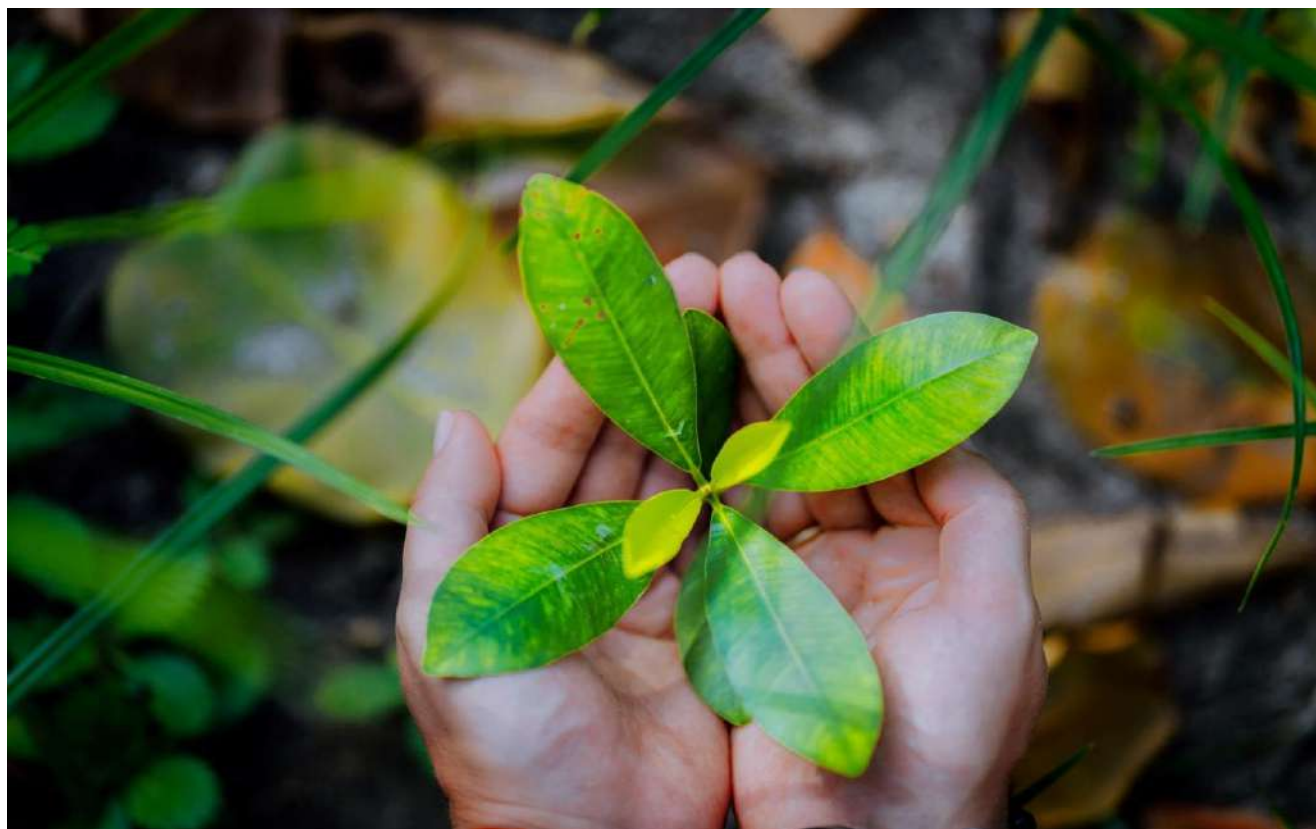




Engagements **RSE** 2025 – 2026



Groupe industriel spécialisé dans la transformation et la découpe sur mesure de rubans adhésifs techniques

Rubans de Normandie – Groupe RUBANS

ZAC du Couvernois, 5 Avenue Bernard de Jussieu, 77700 SERRIS

01.60.93.00.20

ventes@rubanor.com

www.groupe-rubans.com

Message du Dirigeant

Depuis notre première notation EcoVadis en 2022, RUBANS DE NORMANDIE a connu une progression significative, passant de la médaille Argent au niveau Or Top 5 % en 2023 et 2024. En 2025, l'évaluation a été étendue au périmètre groupe avec des critères renforcés, aboutissant à l'obtention de la médaille Bronze.

En 2026, nous poursuivons cette dynamique avec de nouveaux outils de pilotage RSE : réalisation de notre bilan carbone Scope 1, 2 et 3, renforcement du suivi de nos partenaires et fournisseurs et déploiement de nouvelles politiques éthiques et environnementales.

Notre ambition reste claire :

- Réduire durablement notre impact environnemental
- Renforcer nos pratiques éthiques
- Garantir un environnement de travail responsable
- Développer une chaîne d'approvisionnement engagée

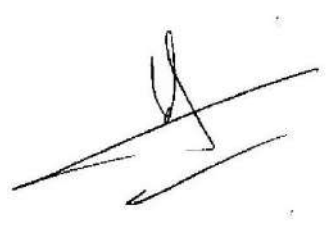
Ces engagements concernent l'ensemble de nos entités — RUBANS DE NORMANDIE, RUBANS DE BRETAGNE, RUBANORD et RUBANS DU SUD OUEST - avec des objectifs concrets à horizon 2030.

Notre site de SERRIS a été construit en 2018 dans une démarche de réduction de ses émissions, notamment via le recours exclusif à l'électricité pour le chauffage des bâtiments, une PAC chauffage/climatisation réversible et réglable individuellement, des ampoules 100% LED et une isolation au-delà des normes obligatoires RT 2012.

Notre entité EXPÉRIENCE INDUSTRIES en tant que site de production réalise sa propre évaluation EcoVadis. Le projet de l'année 2026 est la livraison d'un nouveau site de production avec des installations modernes respectueuses de l'environnement. C'est une étape clé dans notre développement et notre engagement envers l'innovation, la qualité et la durabilité.

Cette charte 2025-2026 reflète une démarche collective et durable portée, jour après jour, par l'ensemble de nos équipes.

Laurent PRÉHU — Dirigeant Groupe RUBANS



Ce qui est nouveau en 2025-2026

L'exercice 2025-2026 se distingue de l'année précédente par six avancées structurantes, qui renforcent notre crédibilité RSE et notre transparence vis-à-vis de nos parties prenantes :

Nouveauté 2025-2026	Description
Bilan Carbone Scope 1+2+3	Premier calcul complet selon GHG Protocol
Données transport détaillées	Émissions CO ₂ réelles par transporteur, par mode, par flux amont/aval
Questionnaire RSE Fournisseurs adhésifs	Évaluation avec pondération de la notation: conformité réglementaire, environnement, social, éthique, produits & éco-conception
Questionnaire RSE Transporteurs	Collecte structurée des émissions CO ₂ sur la flotte, plan de décarbonation, conformité réglementaire transport, social et conditions de travail
Code de conduite éthique interne	Formalisé et signé par les personnes exposées - corruption, conflits d'intérêts, blanchissement argent et fraude
Code de conduite Partenaires	Éthique et intégrité des affaires, droits humains, protection de l'information et environnement,
Charte RGPD interne	Politique complète de confidentialité et protection des données personnelles

1. Nos quatre piliers RSE

Le Groupe RUBANS structure sa démarche RSE autour de quatre piliers fondamentaux, inchangés dans leur esprit mais enrichis chaque année en contenus et en indicateurs mesurables :

 Environnement & Carbone	 Achats Responsables	 Droits Humains & Travail	 Éthique & Conformité
Bilan carbone S1+2+3 Bâtiment neuf et moderne Flotte électrique Gestion des déchets Biodiversité	Suivi des normes et réglementations Code de conduite & évaluation Optimisation des transports/distribution Proximité géographique Gamme éco-responsable	Zéro accident Formation continue Respect des personnes Égalité H/F CSE actif TMS prévention	Code conduite interne Code conduite partenaires Charte RGPD & confidentialité

2. Bilan Carbone 2025 - Scopes 1, 2 et 3

Pour la première fois, Rubans de Normandie publie un bilan carbone complet couvrant les trois périmètres du référentiel GHG Protocol Corporate Standard. Établi en avril 2026 sur l'année de référence 2025, il constitue le socle de notre plan de décarbonation.

2.1 Méthodologie

- Référentiel : GHG Protocol Corporate Standard — Version 1, Avril 2026
- Société : RUBANS DE NORMANDIE groupe RUBANS
- Périmètre : données d'activité précises pour Scopes 1 & 2 et une partie du Scope 3 (transport, déplacements professionnels, déchets, emballages). Les achats de matières premières font l'objet d'une estimation progressive.
- Facteurs d'émission : Base Carbone ADEME — Essence ≈ 2,3 kgCO₂e/l | Diesel ≈ 2,6 kgCO₂e/l | Électricité France ≈ 0,05 kgCO₂e/kWh
- Données transporteurs : bilans personnalisés communiqués par chaque transporteur pour l'année 2025 (norme EN 16258)

2.2 Synthèse générale - Émissions totales quantifiées*

Scope	Catégorie	Données clés 2025	tCO ₂ e	%
Scope 1	Émissions directes (véhicules thermiques)	2 véhicules / 72 000 km	14,4	30 %
Scope 2	Électricité consommée (site + flotte VE + engins)	104 354 kWh	5,22	11 %
Scope 3	Transport de marchandises	144 719 t.km	23,6	50 %
Scope 3	Déplacements professionnels	9 000 km	1,06	2 %
Scope 3	Déchets générés (hors recyclage)	5,84 t résiduelles	3,23	7 %
TOTAL quantifié	(Scopes 1+2+3 mesurés)		≈ 47,5	100 %

*** Achats de matières premières : en cours de quantification**

Les émissions liées aux achats de matières premières (Scope 3) font l'objet d'une estimation progressive. Nous sommes attentifs sur l'avancement de nos fournisseurs quant à l'élaboration de bilan carbone personnalisé ou de bilan carbone par produit. Pour commencer, le questionnaire d'évaluation permet de situer leur démarche sur ce sujet.

Pour plus de détail sur nos émissions de GES, nous tenons à votre disposition notre Bilan Carbone de l'année 2025.

Objectifs d'ici 2030

Scope 1 : réduction de 50% des émission – Scope 2 : réduction de 15% des consommations d'électricité – Scope 3 : réduction de 10% des émissions globales avec un focus sur les déchets et l'engagement de nos fournisseurs

3. Politique d'Achats Responsables

Formalisée début 2025, notre politique d'achats responsables expose nos engagements qualitatifs et quantitatifs, complétée par un Code de Conduite de nos fournisseurs vis-à-vis de notre société.

Conformément aux objectifs fixés en 2025, un questionnaire d'évaluation de nos fournisseurs (cf. section 4.1) a été élaboré en mars 2026 pour renforcer notre approche RSE dans notre chaîne d'approvisionnement.

3.1 Nos engagements

Approvisionnement responsable en matières premières

Notre politique d'achats responsables vise à intégrer, en complément des paramètres classiques - comme la qualité et le prix - des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans nos décisions d'achats afin de minimiser notre impact sur la planète et favoriser une économie durable.

Nous nous engageons à :

- Sélectionner des fournisseurs qui innovent constamment pour développer des rubans adhésifs issus de sources durables et l'utilisation de matériaux recyclés et recyclables
- Assurer la transparence et la traçabilité de nos chaînes d'approvisionnement
- Assurer une veille technique sur l'évolution des substances dangereuses et être en conformité avec les réglementations REACH, RoHS, PFAS et EUDR
- Suivre le règlement européen sur les emballages (PPWR) : déclaration PPWR de la majorité de nos partenaires concernés (rubans d'emballage, cartons d'emballage et films étirables)

Respect des conditions de travail et des droits de l'homme

Nous privilégions des fournisseurs qui :

- Respectent les droits humains et du travail, en conformité avec les normes internationales (OIT, ONU)
- Favorisent la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances
- Adoptent une bonne conduite éthique (lutte contre la corruption, le blanchissement d'argent et le trafic d'influence)

3.2 Fournisseurs innovants — Gamme RSE

Gamme Produits RSE

Nos partenaires fabricants innovent activement sur les technologies bas-carbone, biosourcées et recyclables.

Notre gamme éco-responsable intègre des rubans à base de masses aqueuses, des rubans d'emballage certifiés FSC®, INGEDE 12, recyclables et pour l'un d'entre eux, 100% biodégradable et compostable, ainsi que des adhésifs polyester recyclé et des adhésifs acryliques à faible émission de COV.

Objectif : Augmenter de 10% notre gamme éco-responsable d'ici fin 2027

Emballage de nos produits

Nous portons une attention toute particulière sur le recyclage de nos emballages produits – cartons et films étirables.

Notre fournisseur de cartons d'emballage atteste que les cartons fournis contiennent entre 70% et 90% de matières recyclées. S'agissant du film étirable, il est composé à 100% de PEBDL, classé recyclable à 100%.

4. Questionnaire d'évaluation RSE

4.1 Fournisseurs de Rubans Adhésifs

Un questionnaire d'évaluation a été adressé en mars 2026 à l'ensemble de nos fournisseurs de rubans adhésifs (fabricants, enducteurs, transformateurs). Il vise à évaluer leur maturité RSE et à identifier les risques dans notre chaîne d'approvisionnement selon 6 thématiques :

- Conformité réglementaire (REACH, PFAS, COV et solvants)
- Traçabilité des matières premières biosourcées (EUDR Déforestation)
- Environnement
- Produits et éco-conception
- Social et Éthique

Chaque thématique est affectée d'une pondération reflétant les priorités de notre politique d'Achats Responsables et les risques spécifiques du secteur. Les réponses obtenues nous permettront d'évaluer leur niveau de maturité RSE, d'identifier d'éventuels axes de progrès communs et de répondre aux exigences croissantes de nos propres clients en matière de transparence sur la chaîne de valeur.

Année	Politique RSE	Engagement Code de conduite	Questionnaire d'évaluation	Proximité
2024	87 %	NC	NC	NC
2025	90 %	86,66%	NC	73%
2026*	100 %	90%	40%	65%

*Reporting au 30.03.2026

Objectif 2026/2027 : augmenter de 25 % la réception des questionnaires d'évaluation

Les émissions liées aux achats ne peuvent être évaluées que si nos fournisseurs nous donnent l'information – le bilan carbone par produit n'est pas disponible pour le moment

4.2 Transporteurs

Un questionnaire d'évaluation a été adressé en mars 2026 à nos partenaires transport.

Il a été conçu pour refléter les enjeux spécifiques du secteur et couvre 6 thématiques :

- Modernisation et composition de la flotte
- Mesure et réduction des émissions CO₂
- Conformité réglementaire sociale du transport
- Conditions de travail des conducteurs et sous-traitants
- Gestion environnementale des sites et dépôts
- Gouvernance et transparence RSE

Chaque thématique est affectée d'une pondération adaptée aux priorités du secteur transport.

Les réponses obtenues nous ont permis d'évaluer leur niveau de maturité RSE et de répondre aux exigences croissantes de nos clients, notamment sur la transition vers des véhicules à énergie alternative et la communication de l'empreinte carbone par livraison.

Reporting d'évaluation RSE transporteurs

Transporteur	Score globale RSE /100	Score flotte & émissions/55	Évaluation
Transporteur n°1	97	53	Excellent
Transporteur n°2	94,9	54	Excellent

5. Code de Conduite Éthique Interne

En vigueur depuis mars 2026 — Groupe RUBANS

Notre Code de Conduite définit les règles de comportement professionnel applicables à l'ensemble des collaborateurs et dirigeants du Groupe RUBANS. Il est transmis à tous et signé par les personnes exposées occupant un poste avec pouvoir décisionnaire – direction, commerciaux, acheteurs et comptables.

Nous nous engageons à exercer notre activité de négoce et de transformation en rubans adhésifs techniques avec équité, en nous abstenant de toute forme de corruption, de fraude et de blanchiment, et en garantissant une concurrence loyale fondée sur l'égalité de traitement.

L'entreprise applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de corruption ou de trafic d'influence.

En complément, une formation suivie d'un quiz de validation a été adressé à chacun des collaborateurs.

Réponses validées au quiz : 90 %

6. Code de Conduite Partenaires

Éthique — Droits Humains — Protection de l'Information — Responsabilité Environnementale

Nous avons formalisé un Code de conduite destiné à nos partenaires. Ce document présente nos principes en matière d'éthique, de transparence et de responsabilité. Les exigences que nous formulons à l'égard de nos partenaires s'inscrivent dans la continuité de nos propres engagements afin de garantir une collaboration respectueuse de nos valeurs

7. Charte Interne — Confidentialité & Protection des Données Personnelles

Conforme au RGPD (UE 2016/679) et à la loi Informatique et Libertés modifiée

Notre Charte définit les règles applicables au sein du Groupe RUBANS concernant la collecte, le traitement, la conservation et la protection des données à caractère personnel. Elle s'applique à l'ensemble des collaborateurs, stagiaires, alternants et prestataires ayant accès à nos systèmes d'information.

8. Droits Humains, Sécurité & Conditions de Travail

8.1 Organisation & certifications

Le Groupe RUBANS a renouvelé en mars 2025 sa certification ISO 9001 (Management Qualité Bureau Veritas) pour une durée de 3 ans. Notre structure hiérarchique de PME favorise des échanges directs entre collaborateurs et direction, permettant des décisions rapides et une vraie culture de l'écoute.

8.2 Santé & sécurité

Indicateur	2024	2025	2026*
Taux AT (cotisation)	1,57	1,61	1,42
Accidents du travail déclarés	0	0	NC
Jours d'arrêt AT	0	0	NC
Maladies professionnelles déclarées	0	0	NC

*Reporting au 30.03.2026

Zéro accident du travail en 2024 et 2025 — résultat de nos investissements continus en prévention TMS, du stockeur vertical automatisé installé en 09/2023, des chariots élévateurs et de notre registre de sécurité tenu à jour.

Leviers :

- Formation Secouriste au Travail - 8 salariés ont obtenu leur diplôme de Sauveteur en 2025
- Installation dans nos locaux d'un défibrillateur
- Document Unique mis à jour annuellement avec le CSE
- EPI achetés régulièrement
- Visite médecine du travail
- Procédure d'alertes sanitaires et environnementales en place – **Zéro signalement en 2025**
- Accès à l'application mutuelle : bien-être mental, vidéos respiration/méditation, téléconsultation psychologue et kinésithérapeute

Objectif 2026/2027 : renouveler un taux de zéro accident du travail et zéro alerte sanitaire et environnemental

8.3 Respect des personnes

Respect des règles contre le harcèlement et la discrimination

Mise en place en 2025 d'une procédure de signalement de toute forme de discrimination avec lettre d'engagement de la direction, nomination d'une personne référente et tenue d'un registre des signalements.

Zéro signalement en 2025 et 2026*

*au 30.03.2026

Objectif 2026/2027 : renouveler un taux de zéro signalement de toute forme de discrimination

Stabilité sociale et engagement des collaborateurs

Avec un taux d'absentéisme de 4,15 % en 2024 ramené à seulement 0,38 % en 2025, notre entreprise démontre une amélioration significative des conditions de travail et un fort niveau d'engagement des équipes.

Cette dynamique est confirmée par la structure d'ancienneté : plus de 50 % des salariés comptent plus de 10 ans d'ancienneté, dont 29 % plus de 20 ans. Ces chiffres traduisent un attachement durable à l'entreprise et une politique RH centrée sur la qualité de vie au travail, la reconnaissance et la progression interne.

Reporting absentéisme

Année	Nb de salariés	Nb de jours travaillés	Nb de jours arrêt maladie	% absentéisme
2024	28	6 486	269	4.15
2025	26	6 045	23	0.38

Reporting ancienneté

Année de présence	< 5 ans	Entre 5 et 10 ans	> 10 ans	> 20 ans
% des salariés	30	16	25	29

Égalité professionnelle

La proportion de femmes employées en 2025 représente environ 30% de l'effectif total.

Il est à noter que notre groupe – compte tenu de notre activité de production - emploi des opérateurs machines et manutentionnaires 100% masculins.

8.4 Formation des collaborateurs – Bilan 2025**Reporting des collaborateurs formés**

Année	%
2024	58
2025	85

Objectif 2026/2027 : maintenir un taux de formation entre 60 et 70%

8.5 Politique RH & bien-être

- 2 jours de congés supplémentaires offerts à tous les salariés en 2025 et 2026
- Chèques cadeaux en fin d'année + carte restaurant individuelle
- Abondement de l'entreprise sur un PER
- Mutuelle prise en charge à 50%
- Terrasse extérieure, terrain de pétanque, table de ping-pong, salle de repos, climatisation réversible et individuelle, machine à café à grains
- Prêt de vélos électriques
- Bornes de recharge électriques à disposition gratuitement

9. Initiatives sociétales

- Récolte de miel par l'un des collaborateurs du groupe, apiculteur
- Don à l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque (mecenat-cardiaque.org)
- Partenaires du programme « Val d'Europe Fields of Opportunities » attractivité et biodiversité du territoire – 28 km de pistes cyclables, près de 60 km prévus d'ici 2030
- Collaboration avec les ESAT de Bailly-Romainvilliers pour l'insertion professionnelle
- Agence de recrutement de proximité et critère de proximité géographique pour les salariés

Cette charte incarne une dynamique collective que nous voulons ouverte, exigeante et sincère.



RUBANS DE NORMANDIE

GROUPE RUBANS

ZAC du Couternois, 5 Avenue Bernard de Jussieu, 77700 SERRIS

01.60.93.00.20 - ventes@rubanor.com

www.groupe-rubans.com